

III Convention Nazionale per le UU.OO di Staff

**Dalla Formazione Continua alla Qualità dell'Assistenza Sanitaria**

*Bologna, 19 novembre 2010*

Survey con televoter

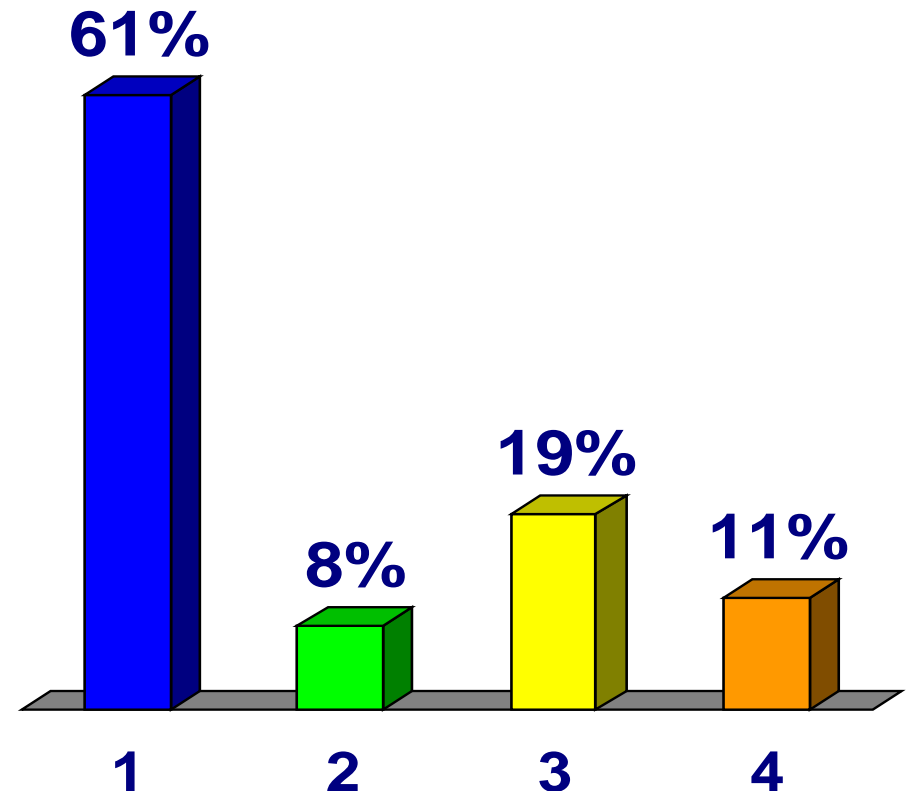
**Le UU.OO. di Staff Formazione e Qualità  
nelle Aziende Sanitarie**

# 1. Dirigi una UU.OO. di Staff

1. Formazione / Sviluppo risorse umane
2. Qualità / Accreditamento / Governo Clinico
3. Mista (1 + 2)
4. Altra U.O.

# 1. Dirigi una UU.OO. di Staff

1. Formazione / Sviluppo risorse umane
2. Qualità / Accreditemento / Governo Clinico
3. Mista (1 + 2)
4. Altra U.O.

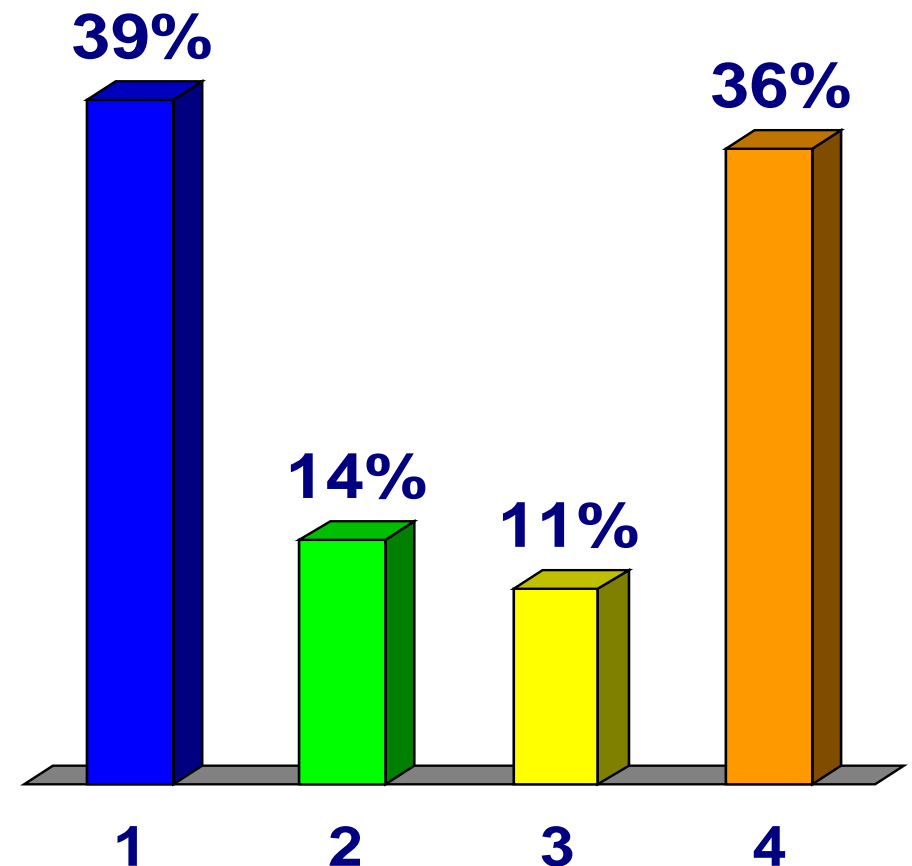


## 2. Nell'organigramma aziendale come è qualificata la struttura che dirigi?

1. Ufficio di staff
2. U.O. semplice
3. U.O. complessa
4. Sovrapposta

## 2. Nell'organigramma aziendale come è qualificata la struttura che dirigi?

1. Ufficio di staff
2. U.O. semplice
3. U.O. complessa
4. Sovrapposto

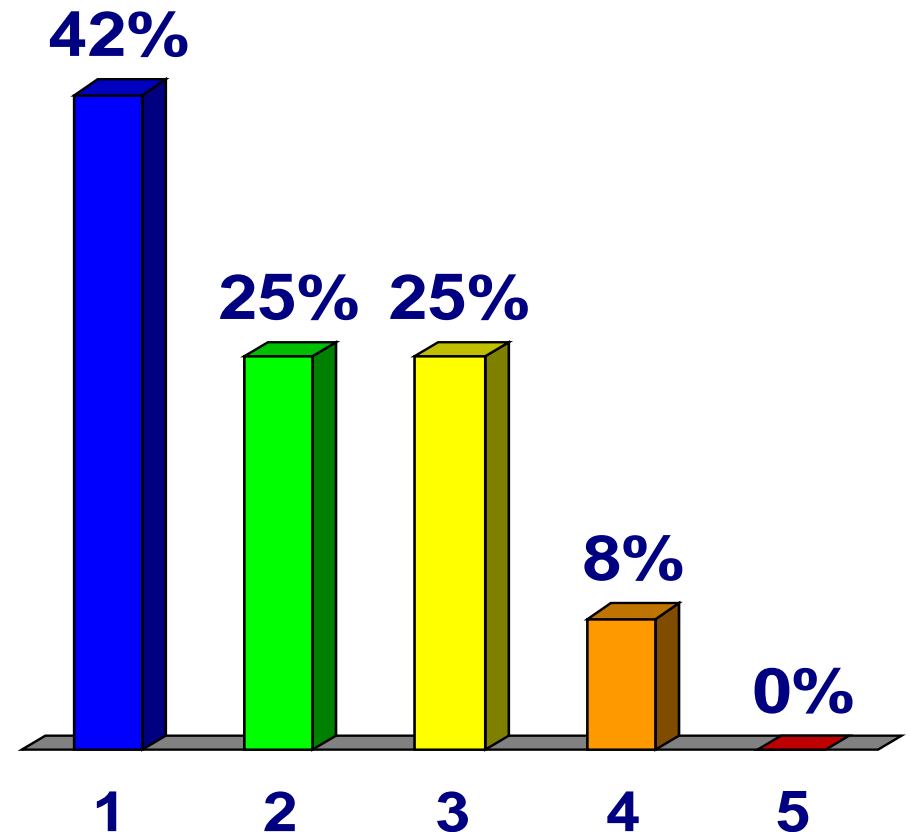


### 3. A quale Direzione afferisce la tua UO

1. Direzione Generale
2. Direzione Sanitaria
3. Direzione Amministrativa
4. Altra direzione
5. Nessuna

### 3. A quale Direzione afferisce la tua UO

1. Direzione Generale
2. Direzione Sanitaria
3. Direzione Amministrativa
4. Altra direzione
5. Nessuna



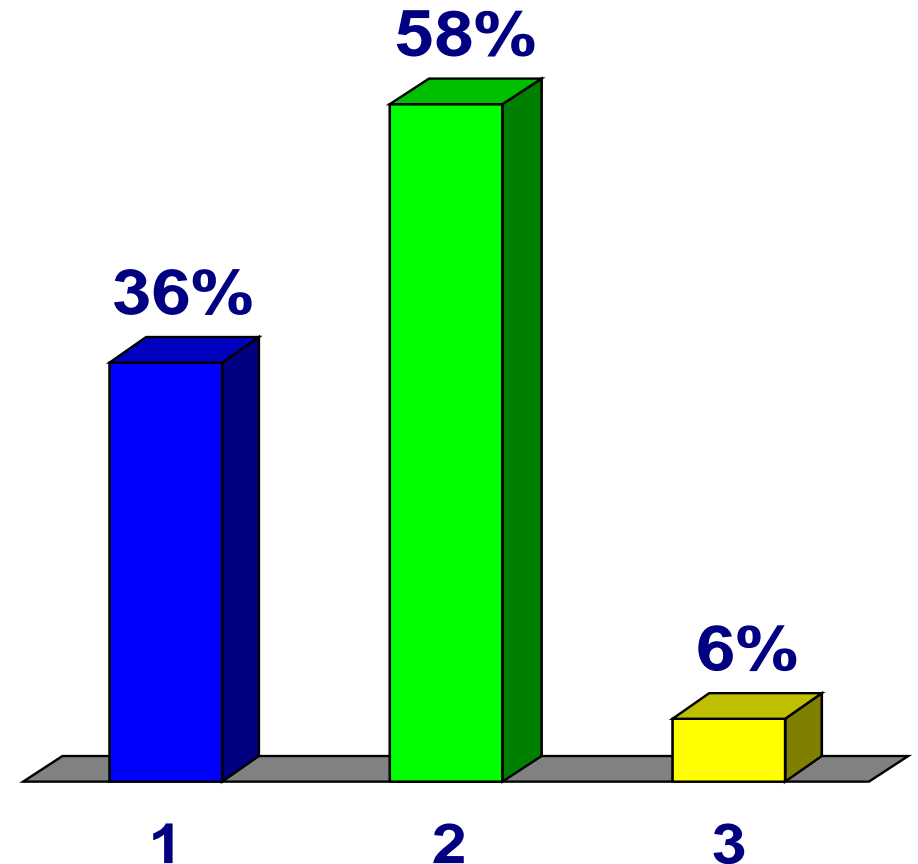
## 4. Nella tua Azienda sono state avviate politiche di riorganizzazione delle UU.OO. di staff?

1. No
2. Sì
3. Non so



## 4. Nella tua Azienda sono state avviate politiche di riorganizzazione delle UU.OO. di staff?

1. No
2. Sì
3. Non so



## 5. Quanti collaboratori professionali (sanitari) afferiscono alla tua U.O.?

1. < 4

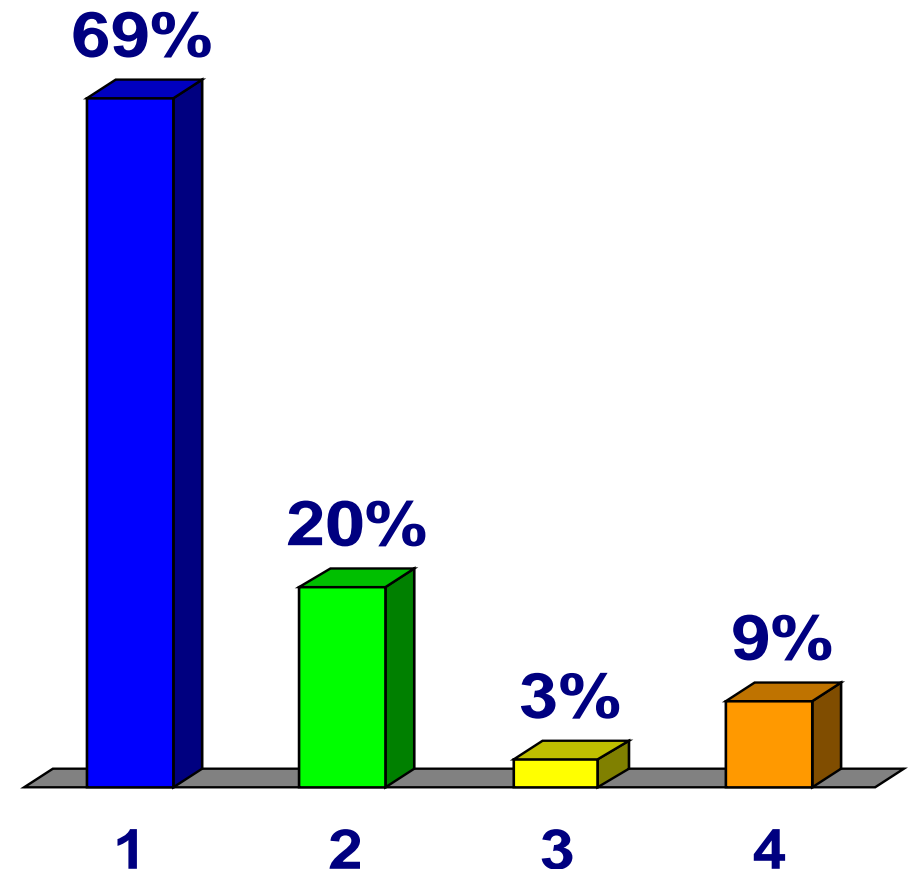
2. 5-8

3. 9-12

4. > 12

## 5. Quanti collaboratori professionali (sanitari) afferiscono alla tua U.O.?

1. < 4
2. 5-8
3. 9-12
4. > 12



## 6. Quanti collaboratori amministrativi afferiscono alla tua U.O.?

1. < 4

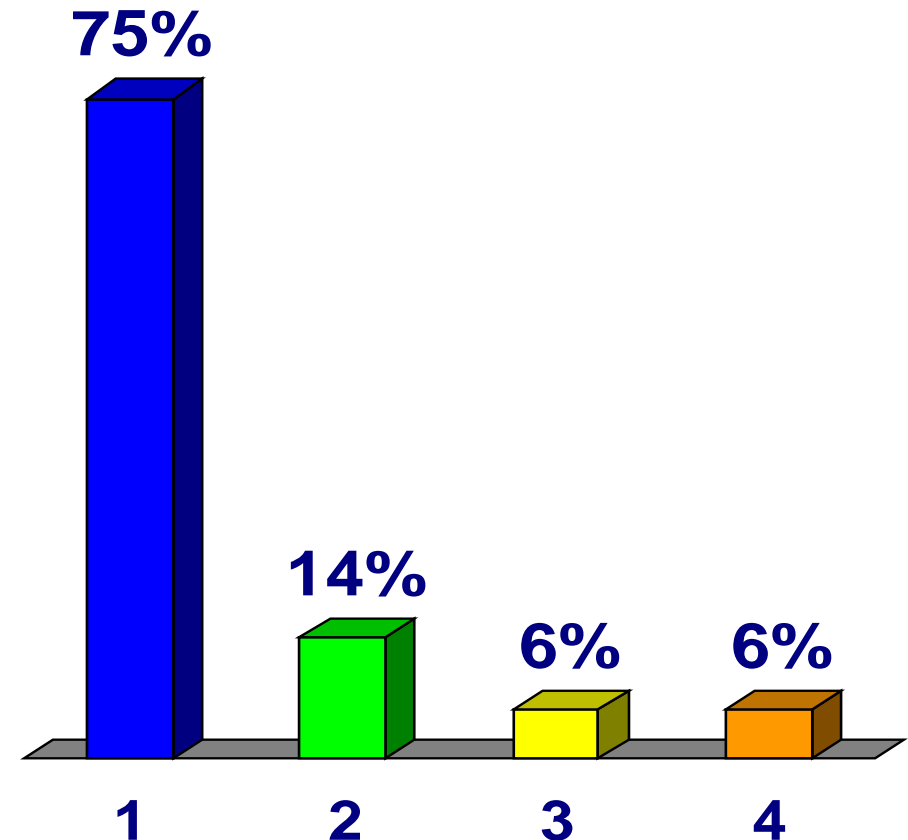
2. 5-8

3. 9-12

4. > 12

## 6. Quanti collaboratori amministrativi afferiscono alla tua U.O.?

1. < 4
2. 5-8
3. 9-12
4. > 12

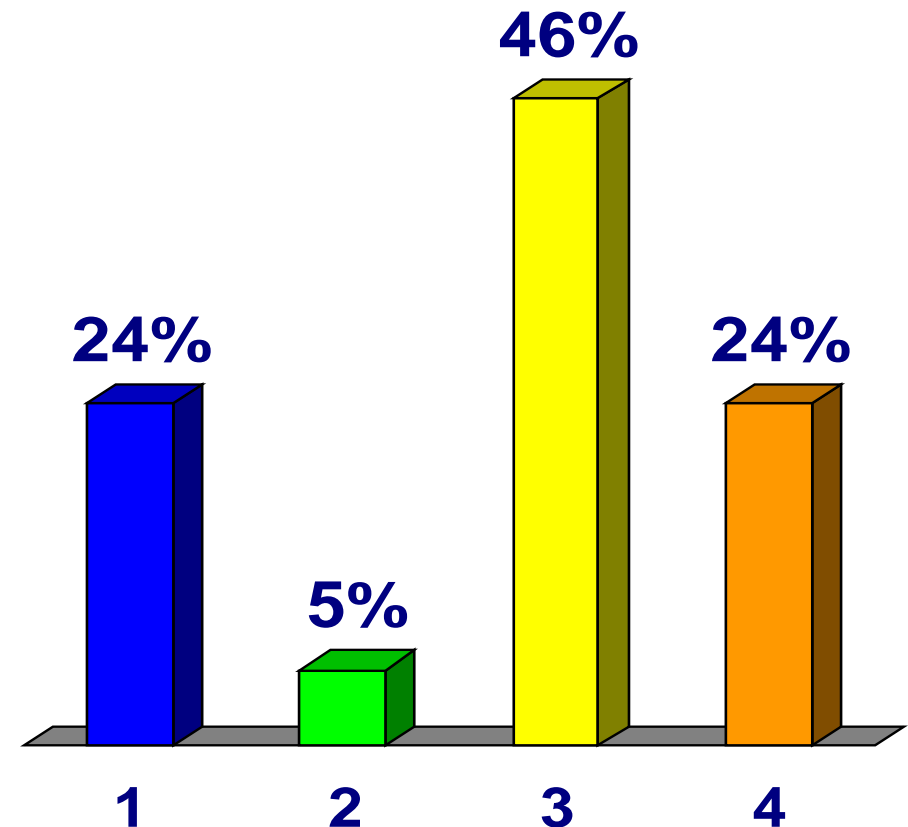


## 7. Per la programmazione del Piano Formativo Aziendale nella tua organizzazione sono coinvolte:

1. U.O. Formazione
2. U.O. Formazione + U.O. Qualità
3. U.O. Formazione + U.O. Qualità + Direzione Sanitaria/Assistenziale
4. Altro

## 7. Per la programmazione del Piano Formativo Aziendale nella tua organizzazione sono coinvolte:

1. U.O. Formazione
2. U.O. Formazione + U.O. Qualità
3. U.O. Formazione + U.O. Qualità + Direzione Sanitaria/Assistenziale
4. Altro



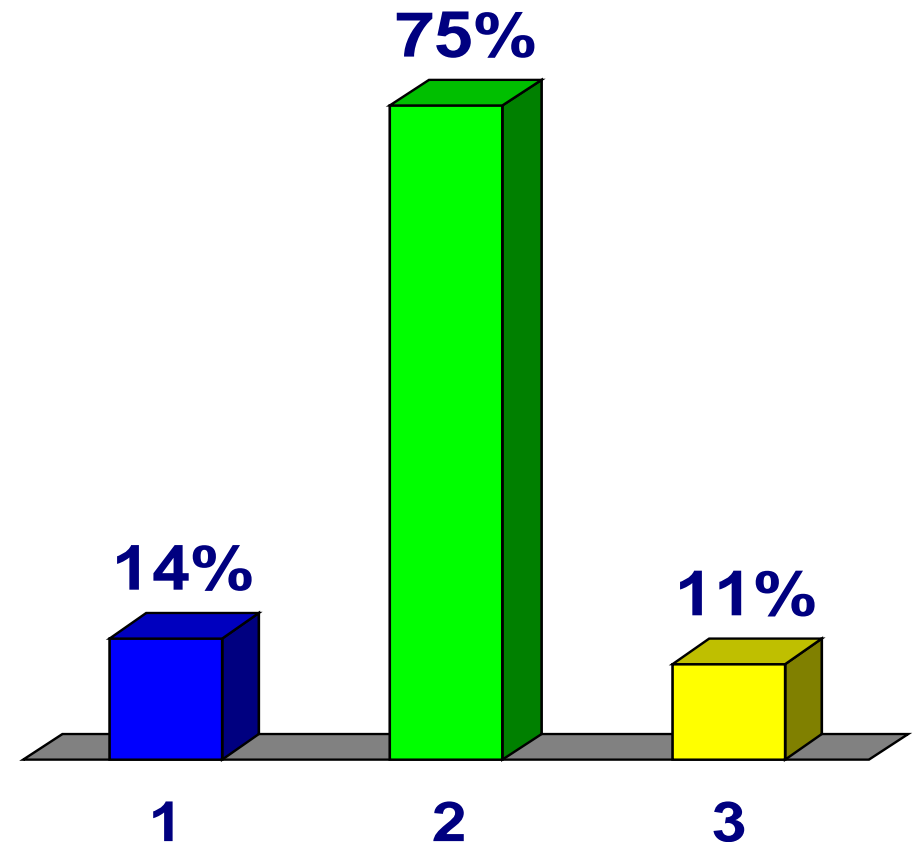
**8. Nella tua Azienda è previsto l'inserimento di progetti qualità nella scheda di budget delle UU.OO. e/o dei Dipartimenti?**

1. No
2. Sì
3. Non so



## 8. Nella tua Azienda è previsto l'inserimento di progetti qualità nella scheda di budget delle UU.OO. e/o dei Dipartimenti?

1. No
2. Sì
3. Non so

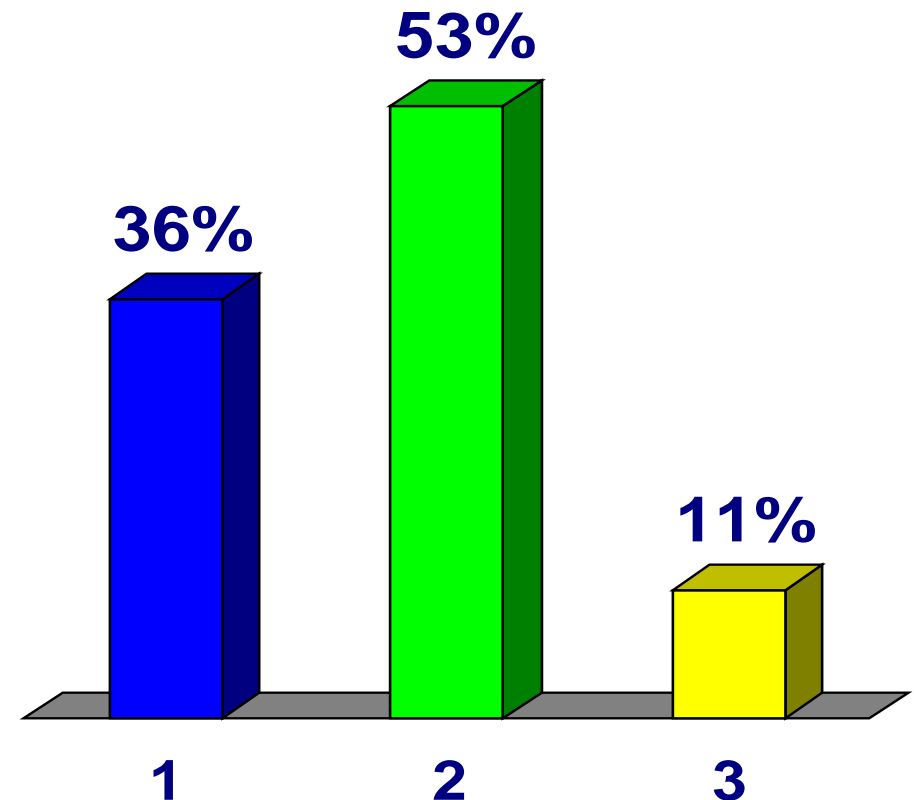


**9. Nella tua Azienda è previsto l'inserimento di indicatori di qualità nella scheda di budget delle UU.OO e/o dei Dipartimenti?**

1. No
2. Sì
3. Non so

## 9. Nella tua Azienda è previsto l'inserimento di indicatori di qualità nella scheda di budget delle UU.OO e/o dei Dipartimenti?

1. No
2. Sì
3. Non so

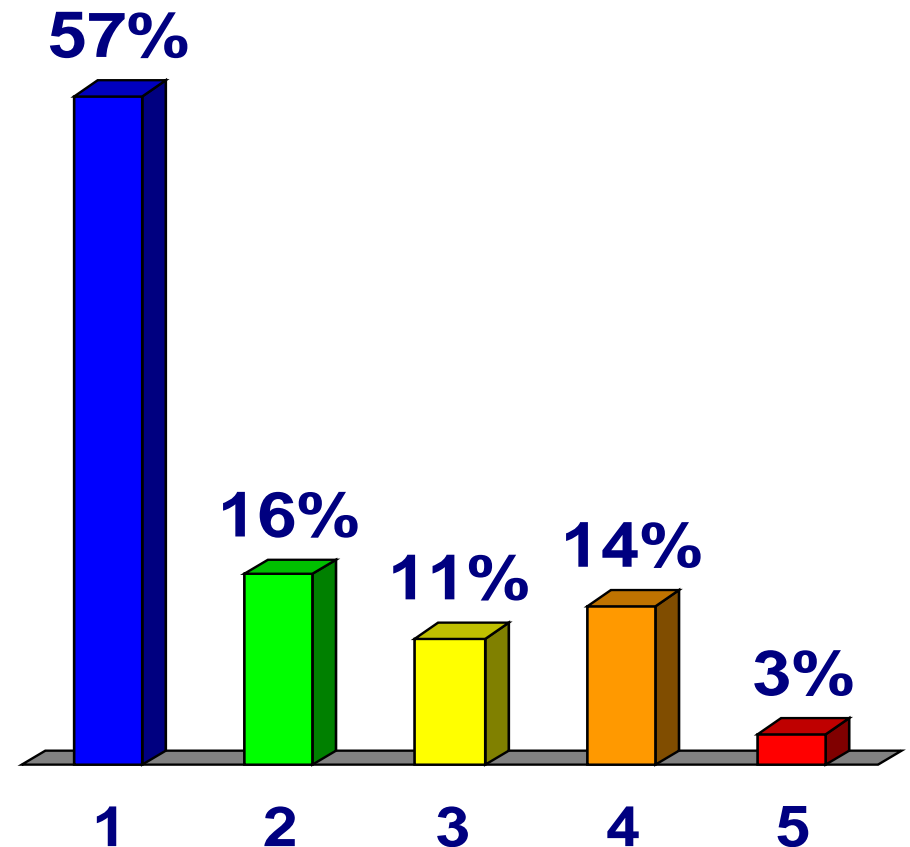


## 10. Nella tua Azienda avete già sperimentato i dossier formativi?

1. No
2. Sì, i dossier individuali
3. Sì, i dossier di équipe
4. Sì, entrambi
5. Non so

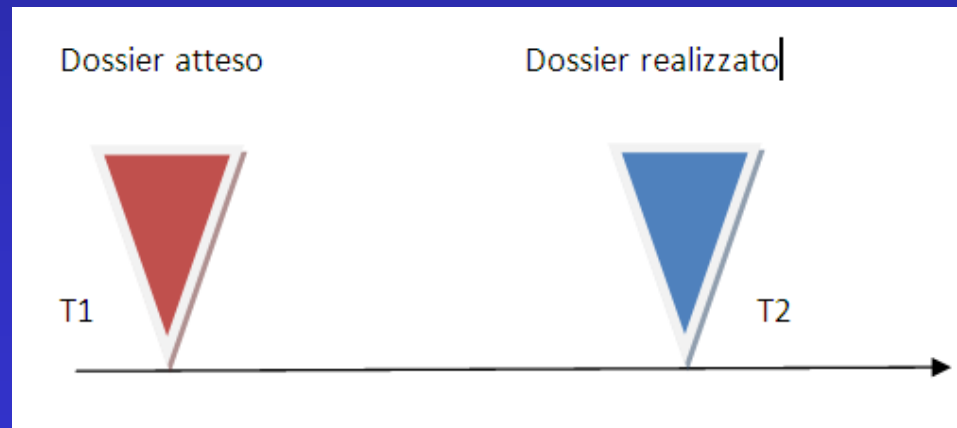
## 10. Nella tua Azienda avete già sperimentato i dossier formativi?

1. No
2. Sì, i dossier individuali
3. Sì, i dossier di équipe
4. Sì, entrambi
5. Non so



# Dossier atteso e dossier realizzato

- La soluzione tecnica ipotizza un dossier individuale “atteso” che il professionista, in accordo con le strutture di riferimento (in qualità di dipendente o libero professionista) intende sviluppare
- Il dossier “realizzato” potrebbe differire da quello “atteso”

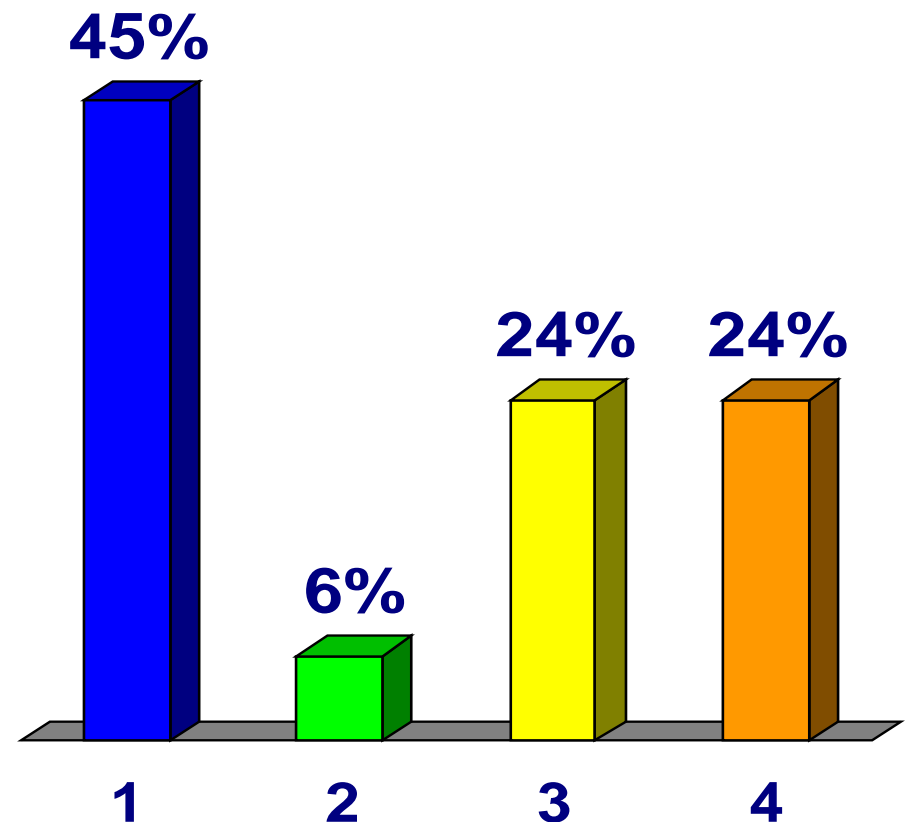


**11. In assenza della definizione degli standard di competenza professionale, ritieni concretamente attuabili i dossier formativi?**

1. No
2. Sì, solo i dossier individuali
3. Sì, solo i dossier di équipe
4. Sì, entrambi

# 11. In assenza della definizione degli standard di competenza professionale, ritieni concretamente attuabili i dossier formativi?

1. No
2. Sì, solo i dossier individuali
3. Sì, solo i dossier di équipe
4. Sì, entrambi





	<b>DOSSIER INDIVIDUALE</b>	<b>DOSSIER DI GRUPPO</b>
<b>1. COLLOCAZIONE</b>	Spazio specifico nel portale del COGEAPS messo a disposizione di ciascun professionista sanitario iscritto ad Ordini, Collegi, Associazioni	Database aziendale e/o regionale
<b>2. CONSERVAZIONE</b>	Responsabile del sistema Informativo del COGEAPS	Responsabile del sistema Informativo aziendale e/o regionale
<b>3. ACCESSO AI DATI</b>		
<b>3.1. Lettura</b>	Sulla base di diversi livelli autorizzativi definiti dal sistema e nel rispetto delle norme sulla privacy: Direttori di U.O., di Dipartimento, Azienda	Tutti i professionisti afferenti alla struttura e legittimamente autorizzati
<b>3.2. Inserimento e modifica</b>	<b>Solo da parte del professionista</b>	Da parte del dirigente della struttura a cui si riferisce o di suo delegato
<b>3.3. Certificazione dossier individuale</b>	<b>Presidente (o suo delegato) di Ordine, Collegio, Associazione professionale</b>	—
<b>3.4. Approvazione dossier di gruppo</b>	-	Atto formale del Direttore di U.O./Dipartimento/Azienda

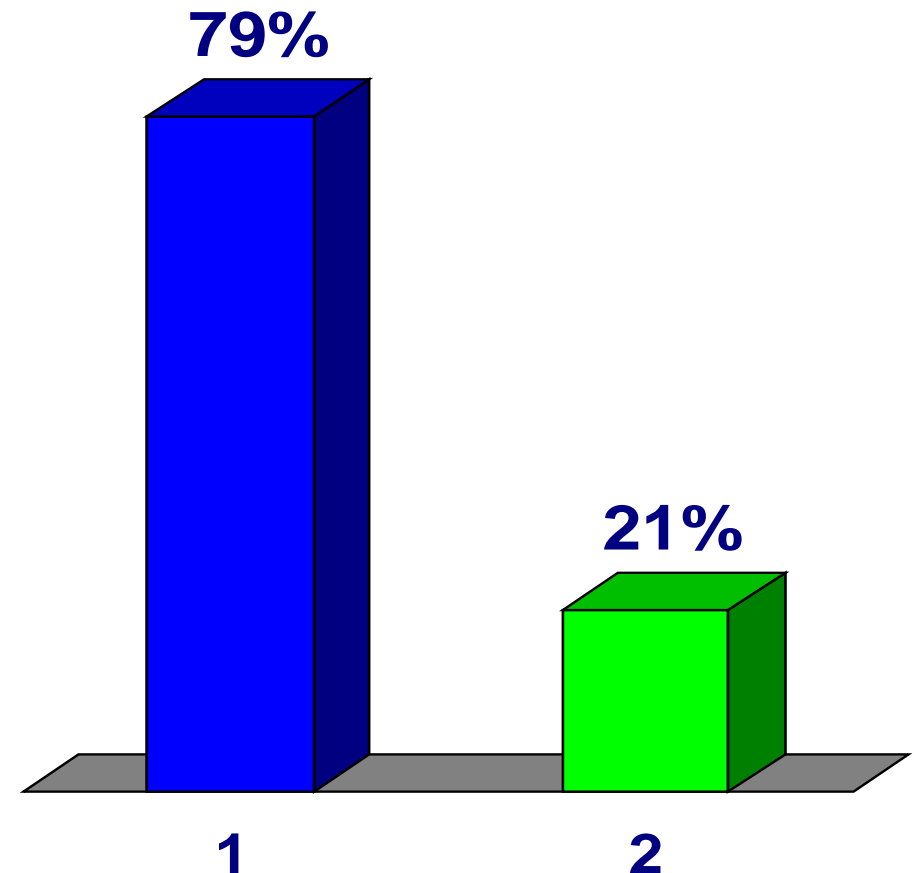
**12. Ritieni realistico che la certificazione del dossier individuale venga effettuata dal Presidente (o suo delegato) di Ordine, Collegio, Associazione professionale?**

1. No

2. Sì

## 12. Ritieni realistico che la certificazione del dossier individuale venga effettuata dal Presidente (o suo delegato) di Ordine, Collegio, Associazione professionale?

1. No
2. Sì



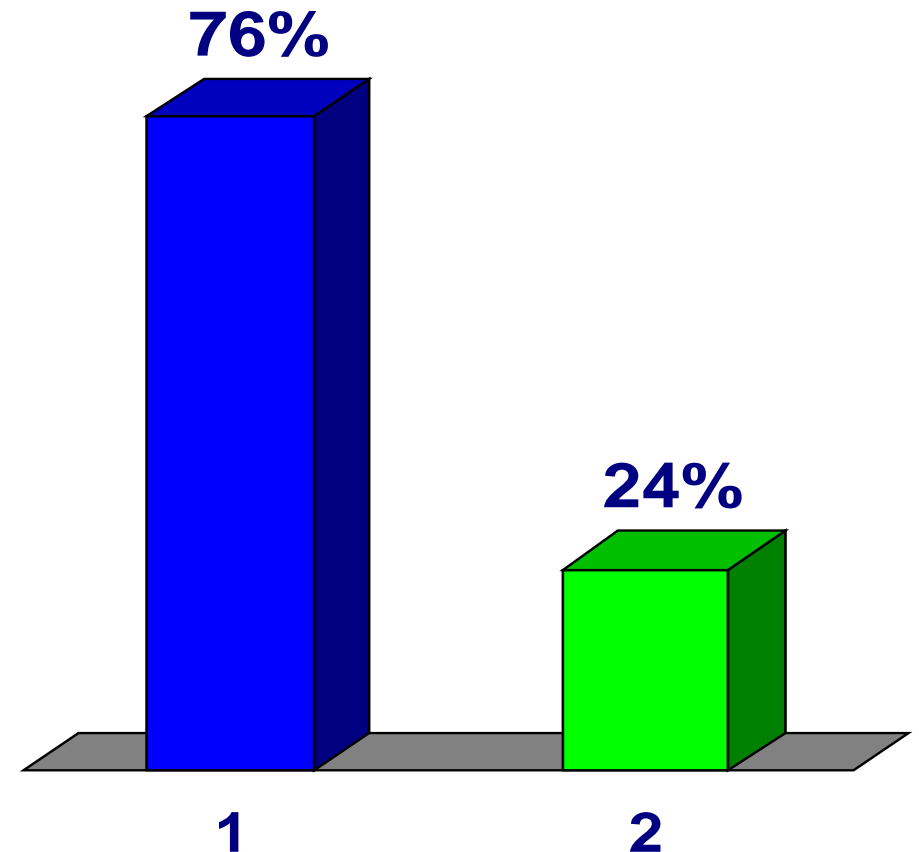
**13. Ritieni realistico che ciascun professionista sanitario sia in grado di costruire il proprio dossier individuale?**

1. No

2. Sì

# 13. Ritieni realistico che ciascun professionista sanitario sia in grado di costruire il proprio dossier individuale?

1. No
2. Sì

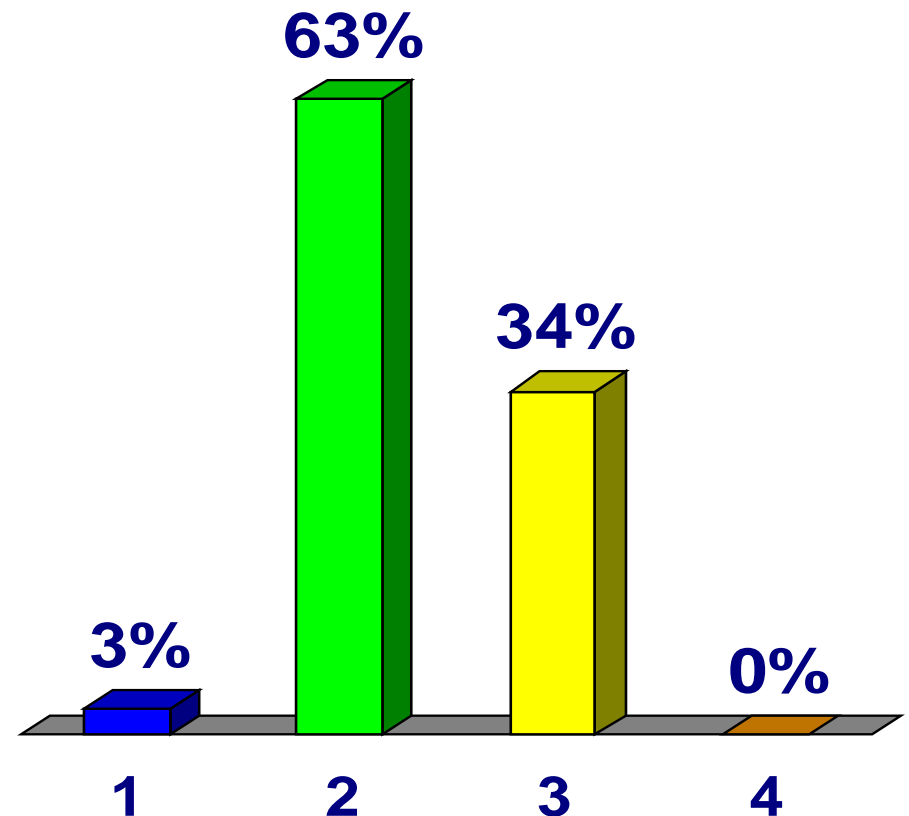


**14. Nella tua Azienda ritieni che le competenze metodologiche relative agli obiettivi di processo e di sistema siano:**

1. Nulle
2. Minime
3. Adeguate
4. Eccellenti

## 14. Nella tua Azienda ritieni che le competenze metodologiche relative agli obiettivi di processo e di sistema siano:

1. Nulle
2. Minime
3. Adeguate
4. Eccellenti



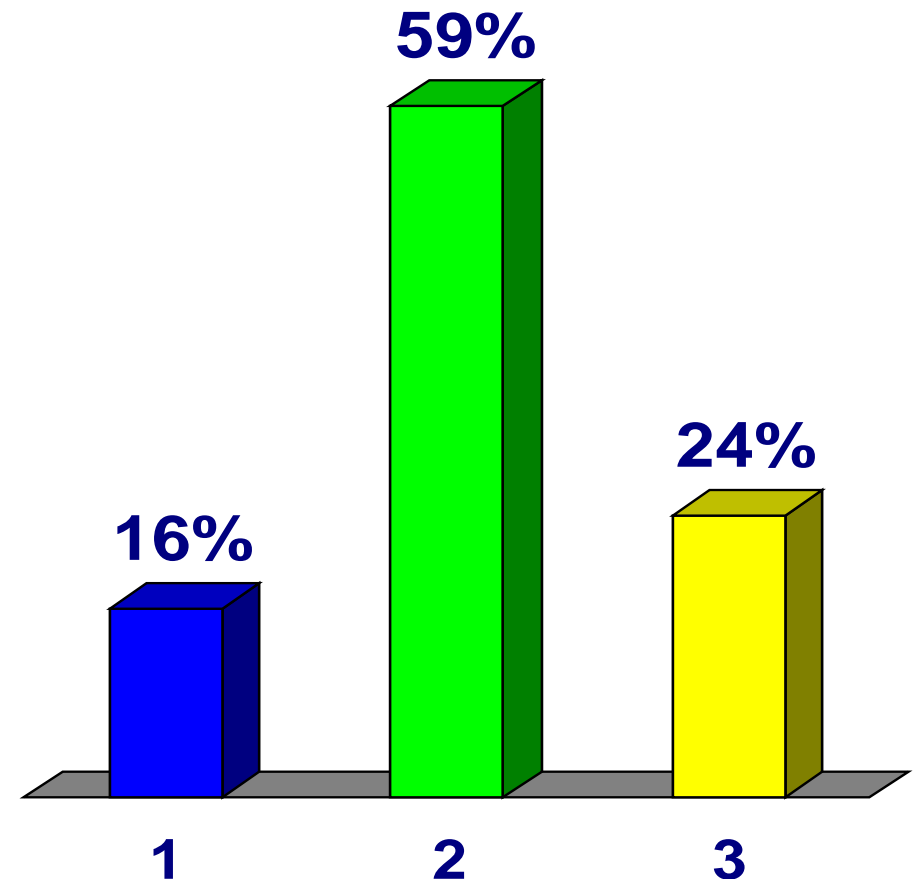
## 15. Nel PFA della tua Azienda l'utilizzo della FSC è:

1. Finalizzata all'attuazione di crediti formativi
2. Integrata con RES e/o FAD e finalizzata all'attuazione di specifici progetti
3. La FSC non viene utilizzata



## 15. Nel PFA della tua Azienda l'utilizzo della FSC è:

1. Finalizzata all'attuazione di crediti formativi
2. Integrata con RES e/o FAD e finalizzata all'attuazione di specifici progetti
3. La FSC non viene utilizzata

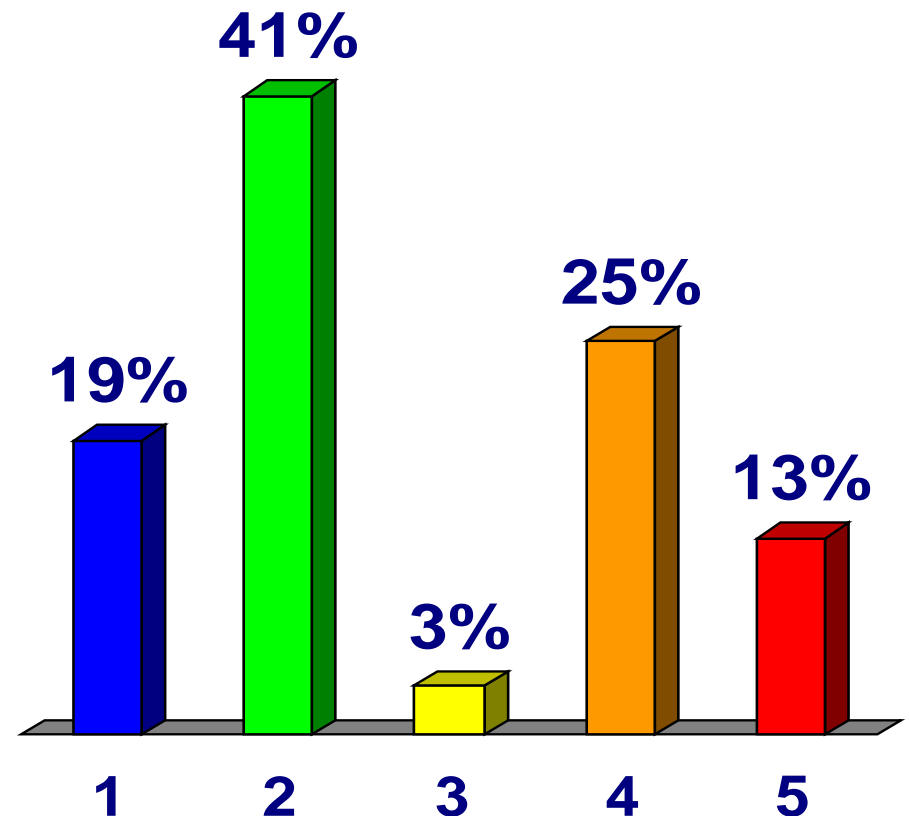


**16. Quale, tra le seguenti tipologie di FAD, è stata più utilizzata dai professionisti della tua Azienda per acquisire crediti formativi?**

1. FAD aziendale
2. FAD erogata da provider esterni (gratuita)
3. FAD erogata da provider esterni (sponsorizzata)
4. FAD erogata da provider esterni (a carico dell'Azienda)
5. FAD erogata da provider esterni (a carico del professionista)

## 16. Quale, tra le seguenti tipologie di FAD, è stata più utilizzata dai professionisti della tua Azienda per acquisire crediti formativi?

1. FAD aziendale
2. FAD provider esterni (gratuita)
3. FAD provider esterni (sponsorizzata)
4. FAD provider esterni (a carico dell'Azienda)
5. FAD provider esterni (a carico del professionista)

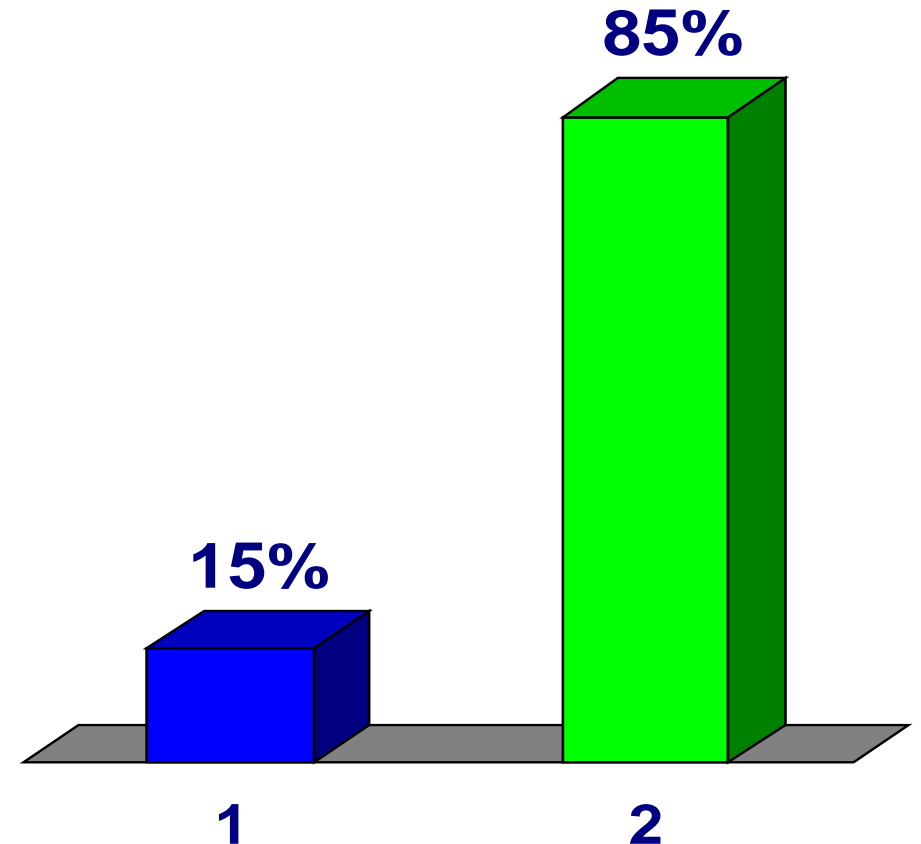


## 17. Avverti l'esigenza di un network nazionale di UU.OO. di Staff?

1. No
2. Sì

## 17. Avverti l'esigenza di un network nazionale di UU.OO. di Staff?

1. No
2. Sì

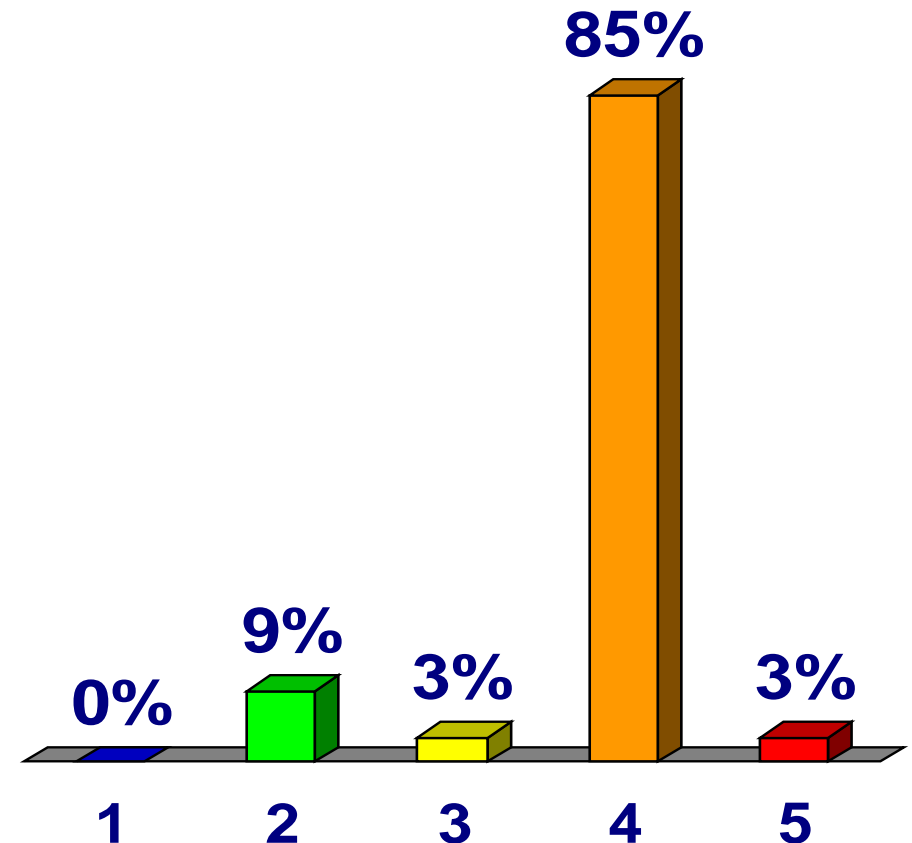


## 18. Qual'è la tua aspettativa principale da un network nazionale di UU.OO. di Staff?

1. Aggiornamento normative
2. Aggiornamento evidenze
3. Calendario eventi d'interesse
4. Condivisione di idee e progetti aziendali
5. Partecipazione a incontri nazionali

## 18. Qual'è la tua aspettativa principale da un network nazionale di UU.OO. di Staff?

1. Aggiornamento normative
2. Aggiornamento evidenze
3. Calendario eventi d'interesse
4. Condivisione di idee e progetti aziendali
5. Partecipazione a incontri nazionali



III Convention Nazionale per le UU.OO di Staff

**Dalla Formazione Continua alla Qualità dell'Assistenza Sanitaria**

*Bologna, 19 novembre 2010*

Survey con televoter

**Le UU.OO. di Staff Formazione e Qualità  
nelle Aziende Sanitarie**



## 5. Quanti collaboratori professionali (sanitari) afferiscono alla tua U.O.?

1. < 4

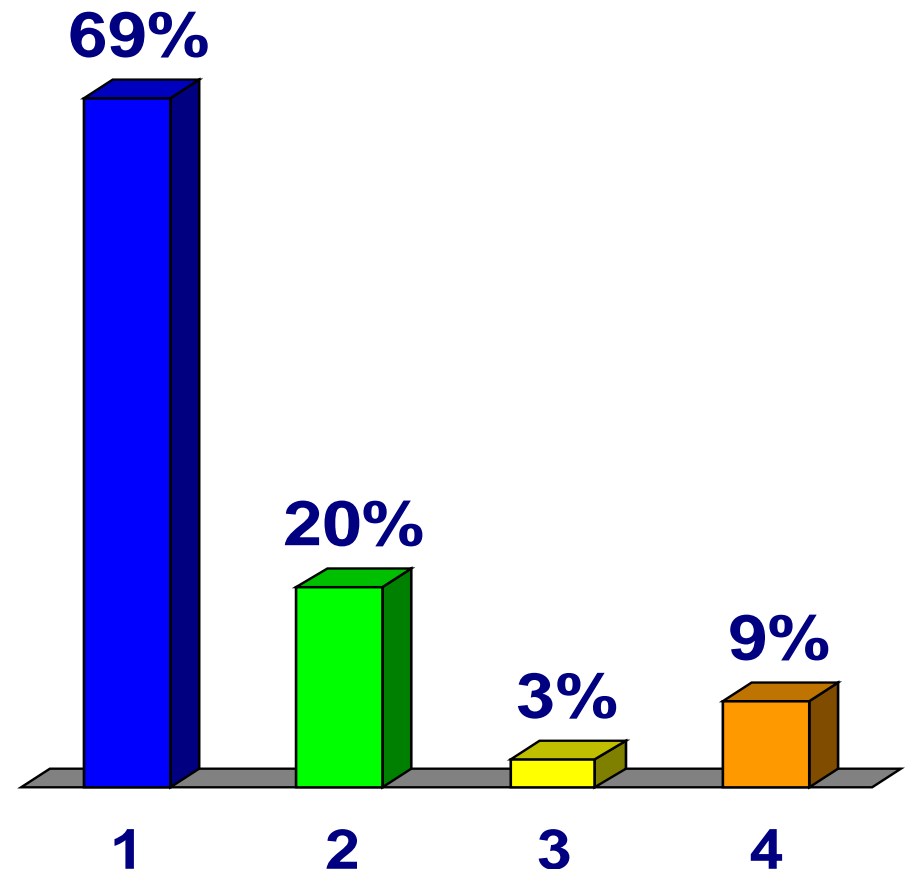
2. 5-8

3. 9-12

4. > 12

## 5. Quanti collaboratori professionali (sanitari) afferiscono alla tua U.O.?

1. < 4
2. 5-8
3. 9-12
4. > 12



## 6. Quanti collaboratori amministrativi afferiscono alla tua U.O.?

1. < 4

2. 5-8

3. 9-12

4. > 12

## 6. Quanti collaboratori amministrativi afferiscono alla tua U.O.?

1. < 4
2. 5-8
3. 9-12
4. > 12

