

Survey con televoter
**Le UU.OO. di Staff Formazione e Qualità
nelle Aziende Sanitarie**

© GIMBE

GIMBE - Gruppo Italiano per la Medicina Basata sulle Evidenze

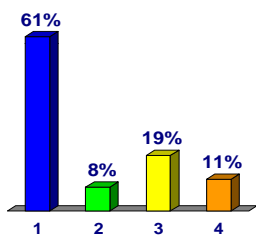
1. Dirigi una UU.OO. di Staff

1. Formazione / Sviluppo risorse umane
2. Qualità / Accreditamento / Governo Clinico
3. Mista (1 + 2)
4. Altra U.O.

© GIMBE

1. Dirigi una UU.OO. di Staff

1. Formazione / Sviluppo risorse umane
2. Qualità / Accreditamento / Governo Clinico
3. Mista (1 + 2)
4. Altra U.O.



Copyright © - GIMBE

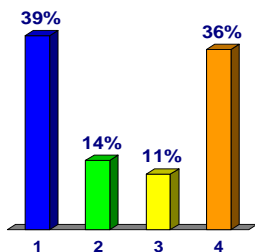
2. Nell'organigramma aziendale come è qualificata la struttura che dirigi?

1. Ufficio di staff
2. U.O. semplice
3. U.O. complessa
4. Sovrapposta

© GIMBE*

2. Nell'organigramma aziendale come è qualificata la struttura che dirigi?

1. Ufficio di staff
2. U.O. semplice
3. U.O. complessa
4. Sovrapposto



Copyright © - GIMBE

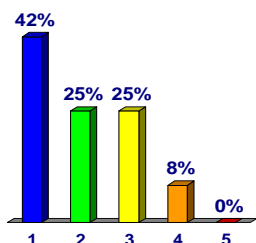
3. A quale Direzione afferisce la tua UO

1. Direzione Generale
2. Direzione Sanitaria
3. Direzione Amministrativa
4. Altra direzione
5. Nessuna

© GIMBE*

3. A quale Direzione afferisce la tua UO

1. Direzione Generale
2. Direzione Sanitaria
3. Direzione Amministrativa
4. Altra direzione
5. Nessuna



Copyright © - GIMBE

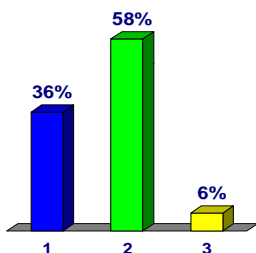
4. Nella tua Azienda sono state avviate politiche di riorganizzazione delle UU.OO. di staff?

1. No
2. Sì
3. Non so

© GIMBE*

4. Nella tua Azienda sono state avviate politiche di riorganizzazione delle UU.OO. di staff?

1. No
2. Sì
3. Non so



Copyright © - GIMBE

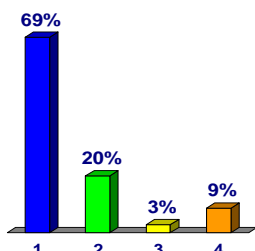
5. Quanti collaboratori professionali (sanitari) afferiscono alla tua U.O.?

1. < 4
2. 5-8
3. 9-12
4. > 12

© GIMBE*

5. Quanti collaboratori professionali (sanitari) afferiscono alla tua U.O.?

1. < 4
2. 5-8
3. 9-12
4. > 12



Copyright © - GIMBE

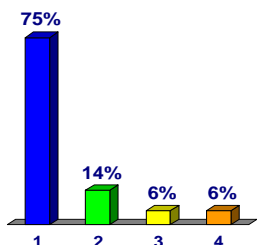
6. Quanti collaboratori amministrativi afferiscono alla tua U.O.?

1. < 4
2. 5-8
3. 9-12
4. > 12

© GIMBE*

6. Quanti collaboratori amministrativi afferiscono alla tua U.O.?

1. < 4
2. 5-8
3. 9-12
4. > 12

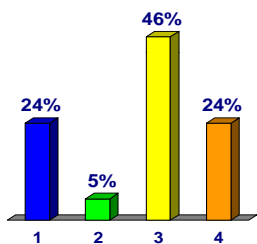


7. Per la programmazione del Piano Formativo Aziendale nella tua organizzazione sono coinvolte:

1. U.O. Formazione
2. U.O. Formazione + U.O. Qualità
3. U.O. Formazione + U.O. Qualità + Direzione Sanitaria/Assistenziale
4. Altro

7. Per la programmazione del Piano Formativo Aziendale nella tua organizzazione sono coinvolte:

1. U.O. Formazione
2. U.O. Formazione + U.O. Qualità
3. U.O. Formazione + U.O. Qualità + Direzione Sanitaria/Assistenziale
4. Altro

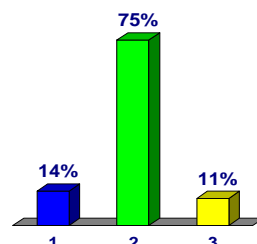


8. Nella tua Azienda è previsto l'inserimento di progetti qualità nella scheda di budget delle UU.OO. e/o dei Dipartimenti?

1. No
2. Sì
3. Non so

8. Nella tua Azienda è previsto l'inserimento di progetti qualità nella scheda di budget delle UU.OO. e/o dei Dipartimenti?

1. No
2. Sì
3. Non so

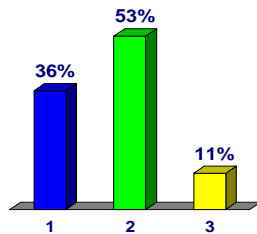


9. Nella tua Azienda è previsto l'inserimento di indicatori di qualità nella scheda di budget delle UU.OO e/o dei Dipartimenti?

1. No
2. Sì
3. Non so

9. Nella tua Azienda è previsto l'inserimento di indicatori di qualità nella scheda di budget delle UU.OO e/o dei Dipartimenti?

1. No
2. Sì
3. Non so

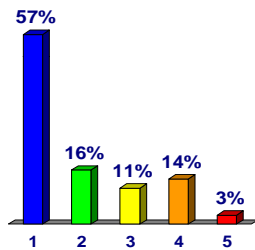


10. Nella tua Azienda avete già sperimentato i dossier formativi?

1. No
2. Sì, i dossier individuali
3. Sì, i dossier di équipe
4. Sì, entrambi
5. Non so

10. Nella tua Azienda avete già sperimentato i dossier formativi?

1. No
2. Sì, i dossier individuali
3. Sì, i dossier di équipe
4. Sì, entrambi
5. Non so



Dossier atteso e dossier realizzato

- La soluzione tecnica ipotizza un dossier individuale "atteso" che il professionista, in accordo con le strutture di riferimento (in qualità di dipendente o libero professionista) intende sviluppare

- Il dossier "realizzato" potrebbe differire da quello "atteso"

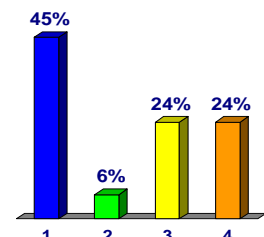


11. In assenza della definizione degli standard di competence professionale, ritieni concretamente attuabili i dossier formativi?

1. No
2. Sì, solo i dossier individuali
3. Sì, solo i dossier di équipe
4. Sì, entrambi

11. In assenza della definizione degli standard di competence professionale, ritieni concretamente attuabili i dossier formativi?

1. No
2. Sì, solo i dossier individuali
3. Sì, solo i dossier di équipe
4. Sì, entrambi



	DOSSIER INDIVIDUALE	DOSSIER DI GRUPPO
1. COLLOCAZIONE	Spazio specifico nel portale del COGEAPS messo a disposizione di ciascun professionista sanitario iscritto ad Ordini, Collegi, Associazioni	Database aziendale e/o regionale
2. CONSERVAZIONE	Responsabile del sistema Informativo del COGEAPS	Responsabile del sistema Informativo aziendale e/o regionale
3. ACCESSO AI DATI		
3.1. Lettura	Sulla base di diversi livelli autorizzativi definiti dal sistema e nel rispetto delle norme sulla privacy: Direttori di U.O., di Dipartimento, Azienda	Tutti i professionisti afferenti alla struttura e legittimamente autorizzati
3.2. Inserimento e modifica	Solo da parte del professionista	Da parte del dirigente della struttura a cui si riferisce o di suo delegato
3.3. Certificazione dossier individuale	Presidente (o suo delegato) di Ordine, Collegio, Associazione professionale	
3.4. Approvazione dossier di gruppo	-	Atto formale del Direttore di U.O./Dipartimento/Azienda

Cestari M. Cernobbio 2010

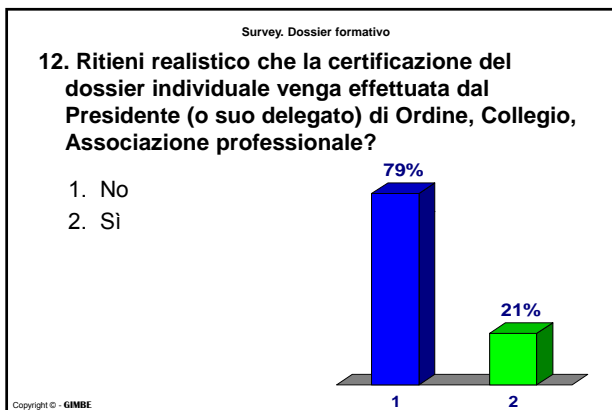
© GIMBE®

Survey. Dossier formativo

12. Ritieni realistico che la certificazione del dossier individuale venga effettuata dal Presidente (o suo delegato) di Ordine, Collegio, Associazione professionale?

1. No
2. Si

Copyright © GIMBE®

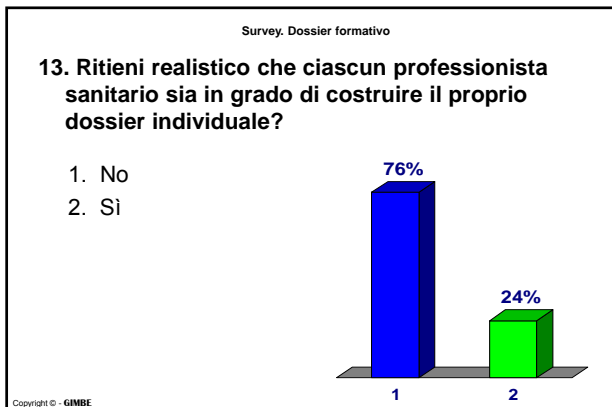


Survey. Dossier formativo

13. Ritieni realistico che ciascun professionista sanitario sia in grado di costruire il proprio dossier individuale?

1. No
2. Si

Copyright © GIMBE®



Survey. Nuova ECM

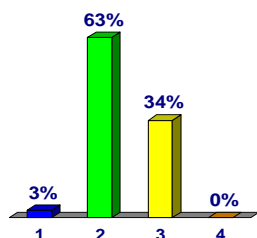
14. Nella tua Azienda ritieni che le competenze metodologiche relative agli obiettivi di processo e di sistema siano:

1. Nulle
2. Minime
3. Adeguate
4. Eccellenti

© GIMBE®

14. Nella tua Azienda ritieni che le competenze metodologiche relative agli obiettivi di processo e di sistema siano:

1. Nulle
2. Minime
3. Adeguate
4. Eccellenti

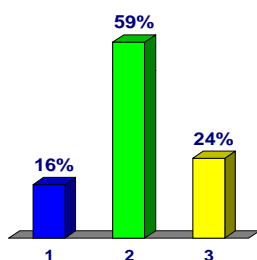


15. Nel PFA della tua Azienda l'utilizzo della FSC è:

1. Finalizzata all'attuazione di crediti formativi
2. Integrata con RES e/o FAD e finalizzata all'attuazione di specifici progetti
3. La FSC non viene utilizzata

15. Nel PFA della tua Azienda l'utilizzo della FSC è:

1. Finalizzata all'attuazione di crediti formativi
2. Integrata con RES e/o FAD e finalizzata all'attuazione di specifici progetti
3. La FSC non viene utilizzata

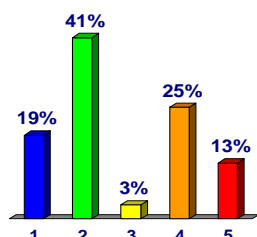


16. Quale, tra le seguenti tipologie di FAD, è stata più utilizzata dai professionisti della tua Azienda per acquisire crediti formativi?

1. FAD aziendale
2. FAD erogata da provider esterni (gratuita)
3. FAD erogata da provider esterni (sponsorizzata)
4. FAD erogata da provider esterni (a carico dell'Azienda)
5. FAD erogata da provider esterni (a carico del professionista)

16. Quale, tra le seguenti tipologie di FAD, è stata più utilizzata dai professionisti della tua Azienda per acquisire crediti formativi?

1. FAD aziendale
2. FAD provider esterni (gratuita)
3. FAD provider esterni (sponsorizzata)
4. FAD provider esterni (a carico dell'Azienda)
5. FAD provider esterni (a carico del professionista)

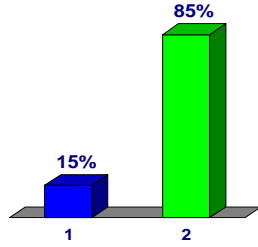


17. Avverti l'esigenza di un network nazionale di UU.OO. di Staff?

1. No
2. Sì

17. Avverti l'esigenza di un network nazionale di UU.OO. di Staff?

1. No
2. Sì

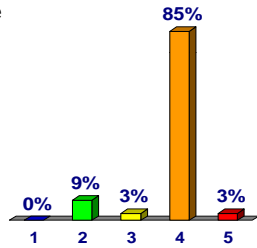


18. Qual'è la tua aspettativa principale da un network nazionale di UU.OO. di Staff?

1. Aggiornamento normative
2. Aggiornamento evidenze
3. Calendario eventi d'interesse
4. Condivisione di idee e progetti aziendali
5. Partecipazione a incontri nazionali

18. Qual'è la tua aspettativa principale da un network nazionale di UU.OO. di Staff?

1. Aggiornamento normative
2. Aggiornamento evidenze
3. Calendario eventi d'interesse
4. Condivisione di idee e progetti aziendali
5. Partecipazione a incontri nazionali



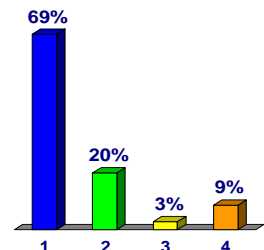
Survey con televoter
Le UU.OO. di Staff Formazione e Qualità nelle Aziende Sanitarie

5. Quanti collaboratori professionali (sanitari) afferiscono alla tua U.O.?

1. < 4
2. 5-8
3. 9-12
4. > 12

5. Quanti collaboratori professionali (sanitari) afferiscono alla tua U.O.?

1. < 4
2. 5-8
3. 9-12
4. > 12



6. Quanti collaboratori amministrativi afferiscono alla tua U.O.?

- 1. < 4
- 2. 5-8
- 3. 9-12
- 4. > 12

6. Quanti collaboratori amministrativi afferiscono alla tua U.O.?

- 1. < 4
- 2. 5-8
- 3. 9-12
- 4. > 12

